

Detský domov Svidník, Partizánska 306/6, 089 01 Svidník  
[www.detskydomovsvidnik.sk](http://www.detskydomovsvidnik.sk)



## **VÝROČNÁ SPRÁVA 2016**

zariadenia na výkon opatrení sociálnoprávnej  
ochrany detí a sociálnej kurately



## Identifikácia organizácie

Detský domov – Centrum detí, Svidník (ďalej len Detský domov Svidník, skratka DeD) bol zriadený zriaďovacou listinou číslo 158/1994, zo dňa 04.02.1994, v znení neskorších dodatkov a dodatku č. 8 zo dňa 01.07.2011 Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, Bratislava.

História Detského domova Svidník siaha až do povojnového roku 1946, kedy dal gen. Ľ. Svoboda postaviť drevený barák. 15. apríla 1947 bol daný do užívania s kapacitou 35 lôžok. Boli tu umiestnené deti siroty a polosiroty z okresu Svidník, ktorých rodičia padli v priamom boji. Do roku 1950 boli deti vychovávané rehoľnými sestrami.

### **Fakturačné údaje:**

Názov: Detský domov Svidník  
Adresa: Partizánska 306/6, 08901 Svidník  
IČO: 00188298  
DIČ: 2020790915

### **Všeobecné kontakty:**

Email: [info@detskydomovsvidnik.sk](mailto:info@detskydomovsvidnik.sk)  
Tel.: +421 (0)54 752 2851 | +421 (0)54 243 3002  
Web: [www.detskydomovsvidnik.sk](http://www.detskydomovsvidnik.sk)  
Facebook: [www.facebook.com/detskydomovsvidnik](http://www.facebook.com/detskydomovsvidnik)  
24-hod. pohotovostná služba – úsek starostlivosti  
Mobil: +421 (0)917 170 740

### **Kontakty zamestnancov:**

Mgr. Ľubomír Sluk – riaditeľ  
Email: [riaditel@detskydomovsvidnik.sk](mailto:riaditel@detskydomovsvidnik.sk)  
Tel.: +421 (0)54 788 2491 | Mobil: +421 (0)905 246 531

Ing. Jaroslava Džambová – vedúca úseku ekonomicko-prevádzkového  
Email: [personalne@detskydomovsvidnik.sk](mailto:personalne@detskydomovsvidnik.sk)  
Tel.: +421 (0)54 752 2851 | +421 (0)54 243 3003

Mgr. Mária Artimová – vedúca úseku starostlivosti  
Email: [starostlivost@detskydomovsvidnik.sk](mailto:starostlivost@detskydomovsvidnik.sk)  
Mobil: +421 (0)917 170 740

Sociálni zamestnanci  
Email: [socialne@detskydomovsvidnik.sk](mailto:socialne@detskydomovsvidnik.sk)  
Tel.: +421 (0)54 752 1184

Ekonomickí zamestnanci  
Email: [ekonom@detskydomovsvidnik.sk](mailto:ekonom@detskydomovsvidnik.sk)  
Tel.: +421 (0)54 752 2851 | +421 (0)54 243 3002

Správca majetku  
Email: [sprava.udrzba@detskydomovsvidnik.sk](mailto:sprava.udrzba@detskydomovsvidnik.sk)  
Tel.: +421 (0)54 752 2851

### **Rodinné domčeky – satelity:**

Rodinný dom - satelit č. 1  
Adresa: Dlhá 513/17  
Tel.: +421 (0)54 752 0517

Rodinný dom - satelit č. 4  
Adresa: Mierová 120/17  
Tel.: +421 (0)54 752 3795

Rodinný dom - satelit č. 2  
Adresa: Makovická 74/7  
Tel.: +421 (0)54 752 2119

Rodinný dom - satelit č. 5  
Adresa: SNP 38/4  
Tel.: +421 (0)54 752 2508

Rodinný dom - satelit č. 3  
Adresa: Kpt. Pavlíka 701/22  
Tel.: +421 (0)54 752 0535

## **Poslanie a strednodobý výhľad organizácie**

Vízia DeD je jednotná pre všetky zariadenia na výkon opatrení SPODaSK – zabezpečiť deťom rodinný život transformáciou detských domovov na zariadenie pre pomoc rodine na komunitnej úrovni. Poslaním zariadenia na výkon opatrení SPODaSK je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z. z. č. 36/2005 Z. z. Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

Vízia a stratégia majú byť zrozumiteľné a motivujúce tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečilo jeho rozvoj a samostatnosť. Prizývať k spolupráci a spolupracovať so zainteresovanými subjektmi, prínos, iniciatíva, akceptácia, otvorenosť, uplatnenie v praxi. Zapájať rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v zariadení. Čo v najväčšej miere vytvárať rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť.

Naším zámerom je aj rozvoj zamestnancov.

### ***Dlhodobé ciele***

1. Zvýšiť počet detí bezpečne odchádzajúcich do biologických rodín, resp. náhradných
2. Zvýšiť počet detí, ktoré majú vzťahovú osobu mimo zariadenia

### ***Krátkodobé ciele***

1. Zriadenie DeD ako „Domov detí“
2. Vytvorenie podmienok pre prijímanie tehotnej ženy a ženy po pôrode podľa §57, ods.1
3. Terénna a ambulantná práca s rodinou – vytvoriť priestorové podmienky pre prácu s biologickou rodinou
4. Realizácia programu práce pre deti s poruchami správania a deťmi s postihnutím
5. Zlepšiť úroveň poskytovaných služieb dieťaťu odborným prístupom kvalifikovaných zamestnancov DeD
6. Zvýšiť kvalitu a kvantitu kontaktov s rodinami dieťaťa

## **Odpočet splnených úloh**

### ***Úsek starostlivosti***

Vytvorili sme podmienky maloletej matky s dieťaťom v 1. samostatnej skupine.

Zorganizovali sme 2 prípadové konferencie. Úlohy vyplývajúce z ročného plánu boli splnené. Zorganizovali sme prednášky na témy sexuálneho zneužívania, antidrogovaná a preventívna činnosť, besedy s lekármi, práva a povinnosti dieťaťa. Spolupráca s obcami – terénnymi pracovníkmi, dodržiavanie ľudských práv a boja proti rasizmu a xenofóbií. Prevencia sociálno-patologických javov. Spolupráca s OZ Moje mesto – moje miesto pri prednáškach trestnoprávnej zodpovednosti detí.

### ***Úsek ekonomický***

V rámci bežných výdavkov zrealizovalo sa viacero akcií zameraných na opravy a údržby budov v správe DeD, a to rekonštrukcia hygienických zariadení a výmena strešnej krytiny v budove V. Písaná, výmena okien a žalúzií v RD ul. Dlhá, RD ul. kpt. Pavlíka a RD ul. SNP. V RD ul. SNP bola v r. 2016 vykonaná aj kompletná rekonštrukcia kuchyne, ktorá sa financovala z kapitálových výdavkov v sume 2 613 €. V oblasti starostlivosti o vymáhanie pohľadávok štátu v roku 2016 pravidelne boli zasielané „Výzvy na úhradu splatnej pohľadávky“ v 20 prípadoch. V sume 8 812,41 € bolo trvalé upustenie od vymáhania pohľadávok z dôvodu, že boli nevyožiteľné.

## Koncepcná činnosť

V roku 2016 došlo k zníženiu počtu skupín zo 7 na 6 samostatných skupín, deti zo 7 samostatnej skupiny boli premiestnené do samostatných skupín, máme 9 profesionálnych rodín, v ktorých je umiestnených 20 detí, celkový počet zamestnancov v DeD je 60. V každej samostatnej skupine máme 6 zamestnancov. V dvoch samostatných skupinách model 3+3, v štyroch samostatných skupinách model 4+2. Jeden úväzok „pomocná vychovávateľka“ bol preklasifikovaný na úväzok „psychológ“.

DeD má k dispozícii na prácu s deťmi 5 rodinných domov a kmeňovú budovu, v ktorej sa nachádza jedna samostatná skupina a dve skupiny mladých dospelých dievčat a chlapcov. V prízemných priestoroch kmeňovej budovy sa nachádzajú kancelárske priestory pre odborný tím a ekonomicko-prevádzkových zamestnancov, priestory bývalej jedálne deti využívajú ako relaxačnú miestnosť, tanečnú a športovú sálu, hudobnú učebňu a posilňovňu. Priestory pôvodnej kuchyne sa prerobili na relax a fitnes pre zamestnancov.

## Koordinačná a riadiaca činnosť

Vedúci úsekov kontrolujú pravidelne mesačné činnosť svojich zamestnancov. Z toho majú vyhotovené záznamy. Raz ročne vedúca úseku starostlivosti vypracúva hodnotenie na pedagogických a odborných zamestnancov v súlade s § 52 zákona č.317/2009 o pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a pracovným poriadkom.

V DeD je vypracovaný systém vnútorných kontrol, ktoré sa vykonáva podľa určeného plánu.

## Metodická činnosť

Chod skupín pravidelne zabezpečujú zamestnanci v jednotlivých skupinách, máme vypracovaný ročný plán a mesačné plány, ktorými sa zamestnanci riadia. Psychológovia a sociálni pracovníci v DeD pracujú s mladými dospelými na názoroch o ďalšej ich existencii. Robia preventívne programy, finančnú gramotnosť detí, program rozvoja osobnosti dieťaťa a mladého dospelého. Pre profesionálnych rodičov máme vypracovaný plán vzdelávania v rozsahu 15 hodín ročne na prehĺbenie kompetencií a zručností PR, získavanie špecifických zručností pre kvalitné poskytovanie starostlivosti deťom so špeciálnymi potrebami, udržiavanie kontaktu s verejnosťou a získavanie najnovších poznatkov z oblasti starostlivosti o dieťa.

Pracujeme s biologickou rodinou detí, s Úradmi PSVaR, komunitným centrom, terénnymi sociálnymi pracovníkmi. Sociálni pracovníci navštevovali rodiny detí spolu s deťmi, kde bol predpoklad, aby sa dieťa mohlo vrátiť do pôvodnej biologickej rodiny. Zorganizovali sme 2 prípadové konferencie.

## Vzdelávanie a supervízie zamestnancov

V DeD počas celého roka sme mali vypracovaný plán supervízie, ktorého sa zúčastnili všetci zamestnanci. V rámci vzdelávania sme počas celého roka zapájali jednotlivých pedagogických a odborných zamestnancov do školení, účastiach na konferenciách a metodických stretnutiach, ktoré organizovali ÚPSVaR, Úsmev ako dar.

## Kontrolná činnosť

Kontrolná činnosť počas celého prebiehala pravidelne podľa plánu kontrol, mimoriadne konflikty sme nemali a drobné nedostatky sme dali do záznamu s kontroly do opatrení, ktoré sme sledovali, aby sa čím skôr odstránili.

## Štatistické údaje

Schválená kapacita: 82

Počet prijatých detí: 12

Počet odídených detí: 13

Počet odídených MD: 4

Počet odídených z dôvodu sanácie: 7

Počet detí do NRS (NOS, osvojenie): 2

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 0

Priemerná dĺžka pobytu za DeD: 4,25 r.

Počet pracovných úväzkov: 60

## Rozpočet organizácie

Schválený rozpočet príjmov na rok 2016 bol 8 284 €. Skutočnosť 16 091,69 €, plnenie na 194,25 %. Prekročenie rozpočtu bolo z dôvodu prijatých preplatkov z ročného zúčtovania zdravotných poisťovní a preplatku ročného vyúčtovania elektriny. Rozpočet výdavkov, ktorý bol v priebehu roku vypracovaný na základe realizovaných akcií v kategórií 630, navýšením na mzdy a odvody v kategórií 610 a 620, bol definitívne upravený na sumu 1 251 101 €. Plnenie bolo na 100 %.

## Iné aktivity DeD

Deti navštevujú ZÚŠ – tanečný a výtvarný útvar. Pravidelnú tanečnú školu Svitan. Tri turnusy letného tábora OZ Moje mesto – moje miesto vo V. Písanej, letný výmenný tábor Liptovský Trnovec, letný výmenný tábor v Ružomberku, grilovačka s riaditeľom DeD pre deti v areáli, deti tanečného krúžku sa zúčastnili tanečného tábora v Čachtíčkách, prázdninový pobyt v Spišskej Belej.

Futbalový turnaj s garantom Stavby mosty Slovakia a.s., kultúrno-športové podujatie pri MDD, diskotéky, výlety, turistické vychádzky, stolnotenový turnaj „O pohár riaditeľa DeD“, súťaž vo výrobe Betlehéma, beseda o knihách v Ms knižnici, veľkonočný stolotenový turnaj, kultúrne vystúpenie na Medzinárodnom dni Rómov, súťaž v kreslení na chodník, športové hry DeD Prešovského kraja, víkendový piknik v Lesoparku, partizánsky guláš v Údolí smrti, návšteva a exkúzia HaZZ, slávnostné vystúpenie pri príležitosti Svidníckych trhov, pečenie medovníkov v DeD, Vianoce v DeD, Štefánska diskotéka, Silvestrovská diskotéka. Melódie šťastia – tanečná súťaž, Najmilší koncert roka Bratislava a Košice, kultúrne leto – kul. program, lyžiarsky výcvik v Terchovej pre deti tanečného krúžku v spolupráci s Úsmevom ako dar. Najmilší koncert v Košiciach – deti vystúpili s tancom Fláškovým a muzikálom „All That jazz“. Premiéra filmu „Sídlikský sen“ v Košiciach. Účasť na Slovenskom kole športových hier DeD, hod guľou Denisa Halajová sa stala majsterkou Slovenska. Vystúpenie našich tanečníkov s Laci Strikom v Inchebe v Bratislave. Kultúrne vystúpenie v kinosále Svidník na Viflejenskom večeri. Účasť našich detí na „Melódiách šťastia“ v divadle J. Záborského v Prešove.

Rekondičný pobyt zamestnancov v spolupráci s ZO OZ v Kežmarských Žľaboch, brigády s guľašom vo V. Písanej, Novoročné posedenie a iné.

Šírenie dobrého mena DeD zabezpečujeme príspevkami do regionálnych novín, na webe a sociálnych sieťach DeD.

## Krátkodobé úlohy na ďalší rok

1. Utvoriť podmienky na vykonávanie odborných metód práce s dieťaťom a jeho rodičmi a inými príbuznými ambulantnou formou.
2. Preklasifikovať jednu „samostatnú skupinu“ na „špecializovanú samostatnú skupinu pre deti s postihnutím“, pripraviť na to personálne a organizačné zabezpečenie.
3. Vypracovať a zaviesť do praxe špecializované moduly vzdelávania PR zamerané na zvládanie záťažových situácií, multikulturálny prístup, základy rómskeho jazyka, poskytovanie prvej pomoci a pod.

4. Vypracovať a zaviesť do praxe programy zamerané na podporu mladých dospelých pri ich osamostatňovaní sa príprave na budúce povolanie, uplatnení na trhu práce, bývaní, narábanie s finančnými prostriedkami, k príprave zodpovednému rodičovstvu a partnerským vzťahom a ďalším aspektom ich úspešného začleňovania do života v spoločnosti.
5. Utvoriť podmienky na odborné vzdelávanie zamestnancov detských domovov.

Schválil

Mgr. Ľubomír Sluk  
riaditeľ DeD