

Centrum pre deti a rodiny Svidník, Partizánska 306/6, 089 01 Svidník  
www.svidnik.cdr.sk



## VÝROČNÁ SPRÁVA 2021

zariadenia na výkon opatrení sociálnoprávnej  
ochrany detí a sociálnej kurately

## Identifikácia organizácie

Centrum pre deti a rodiny Svidník (ďalej len CDR) bol zriadený zriaďovacou listinou číslo 158/1994, zo dňa 04.02.1994, v znení neskorších dodatkov a dodatku č. 9 zo dňa 05.12.2018 Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, Bratislava.

### **Fakturačné údaje:**

Názov: Centrum pre deti a rodiny Svidník  
Adresa: Partizánska 306/6, 08901 Svidník  
IČO: 00188298  
DIČ: 2020790915

### **Všeobecné kontakty:**

Email: [info@svidnik.cdr.sk](mailto:info@svidnik.cdr.sk)  
Tel.: +421 (0)54 752 2851 | +421 (0)54 243 3002  
Web: [www.svidnik.cdr.sk](http://www.svidnik.cdr.sk)  
Facebook: [www.facebook.com/svidnik.cdr.sk](http://www.facebook.com/svidnik.cdr.sk)  
24-hod. pohotovostná služba – úsek starostlivosti  
Mobil: +421 (0)917 170 740

### **Kontakty zamestnancov:**

Mgr. Ľubomír Sluk – riaditeľ  
Email: [riaditel@svidnik.cdr.sk](mailto:riaditel@svidnik.cdr.sk)  
Tel.: +421 (0)54 752 2851

Ing. Jaroslava Džambová – vedúca úseku ekonomicko-prevádzkového  
Email: [personalne@svidnik.cdr.sk](mailto:personalne@svidnik.cdr.sk)  
Tel.: +421 (0)54 752 2851 | +421 (0)54 243 3003

Mgr. Marianna Sovičová – vedúca úseku starostlivosti  
Email: [starostlivost@svidnik.cdr.sk](mailto:starostlivost@svidnik.cdr.sk)  
Mobil: +421 (0)917 170 740

Sociálni zamestnanci  
Email: [socialne@svidnik.cdr.sk](mailto:socialne@svidnik.cdr.sk)  
Tel.: +421 (0)54 752 1184

Ekonomickí zamestnanci  
Email: [ekonom@svidnik.cdr.sk](mailto:ekonom@svidnik.cdr.sk)  
Tel.: +421 (0)54 752 2851 | +421 (0)54 243 3002

Správca majetku  
Email: [sprava.udrzba@svidnik.cdr.sk](mailto:sprava.udrzba@svidnik.cdr.sk)  
Tel.: +421 (0)54 752 2851

### **Samostatne usporiadané skupiny:**

1. samostatná skupina (rodinný dom)

Adresa: Dlhá 513/17, 089 01 Svidník

Tel.: +421 (0)54 752 0517

2. samostatná skupina (rodinný dom)

Adresa: Makovická 74/7, 089 01 Svidník

Tel.: +421 (0)54 752 2119

3. samostatná skupina (kmeňová budova)

Adresa: Partizánska 306/6, 089 01 Svidník

Tel.: +421 (0)54 476 7399

4. samostatná skupina (rodinný dom)

Adresa: Mierová 120/17, 089 01 Svidník

Tel.: +421 (0)54 752 3795

5. samostatná skupina (rodinný dom)

Adresa: SNP 38/4, 089 01 Svidník

Tel.: +421 (0)54 752 2508

6. samostatná skupina (rodinný dom)

Adresa: Kpt. Pavlíka 701/22, 089 01 Svidník

Tel.: +421 (0)54 752 0535

1. špecializovaná samostatná skupina (kmeňová budova)

Adresa: Partizánska 306/6, 089 01 Svidník

Tel.: +421 (0)54 476 7398

### **Terénna a ambulantná forma vykonávaných opatrení:**

Ambulancia Svidník

Adresa: Partizánska 306/6, 089 01 Svidník

Email: ambulancia.sk.socialne@svidnik.cdr.sk

Email: ambulancia.sk.psycholog@svidnik.cdr.sk

Tel.: +421 (0)918 464 254

Ambulancia Bardejov

Adresa: 29. augusta 872/4, 085 01 Bardejov

Email: ambulancia.bj.socialne@svidnik.cdr.sk

Email: ambulancia.bj.psycholog@svidnik.cdr.sk

Tel.: +421 (0)915 831 087

## História a dôležité miľníky organizácie

- 1947 História Detského domova Svidník (DeD) siaha až do povojnového roku 1946, kedy dal generál Ludvík Svoboda postaviť drevený barak – sirotinec. Ten bol s kapacitou 35 lôžok daný do užívania 15. apríla 1947. Boli tu umiestnené sirotky a polosirotky z okolia Svidníka, ktorých rodičia padli v priamom boji alebo po prechode fronty od mín. Do roku 1950 boli deti vychovávané rehoľnými sestrami.
- 1965 Potreba umiestňovať deti z okolia rástla a 20. januára 1965 bola daná do užívania nová budova DeD s kapacitou 100 lôžok. Boli tu umiestnené deti vo veku od 6 do 18 rokov. V starej budove sa od 1. septembra 1965 zriadila Osobitná škola internátna (OŠI). Rada ONV rozhodla, že DeD a OŠI vytvoria jeden komplex a patrili pod jedno riaditeľstvo tak, aby sa zachovali súrodenecké vzťahy medzi deťmi s normálnym rozumovým vývinom a deťmi s mentálnym postihom. Svojpomocne sa vytvoril areál s parkom. Do roku 1968 DeD a OŠI vo Svidníku odborne spravoval ONV – odbor školstva v Bardejove.
- 1968 Po vytvorení okresu Svidník od 1. septembra 1968 činnosť zariadenia po stránke edukačnej, rozpočtovej a hospodársko-prevádzkovej zabezpečoval ONV – odbor školstva Svidník. Deti DeD navštevovali ZDŠ, OŠI a školy II. cyklu.
- 1973 Od 1. augusta 1973 došlo k rozdeleniu domova na dve samostatné riaditeľstvá – Detský domov a Osobitná škola, ktoré boli delimitované 1. januára 1974.
- 1994 Od 1. januára 1994 Školská správa Košice II. zriadila Detský domov vo Svidníku ako samostatnú rozpočtovú organizáciu so samostatnou právnou subjektivitou.
- 2002 Od roku 2002 prešiel detský domov transformáciou a z internátneho DeD sa stal DeD rodinného typu. V DeD sa prerobili priestory v kmeňovej budove na 4 samostatné byty. Postupne v rokoch 2003-2005 bolo zakúpených 5 rodinných domov v meste Svidník. Do štruktúry DeD pribudla profesia profesionálnych rodičov, ktorí vo svojom domácom prostredí vychovávajú deti z DeD.
- 2011 Odo dňa 1. júla 2011 Detský domov Svidník patrí pod zriaďovateľskú pôsobnosť Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, Bratislava.
- 2013 K 1. januáru 2013 bola znížená kapacita DeD z 96 na 86 miest a z 68 pracovných úväzkov na 63. Došlo k rozpusteniu jednej samostatnej skupiny. Organizačné súčasti tvorili 1 špecializovaná skupina, 6 samostatných skupín, 2 samostatné skupiny mladých dospelých, 9 profesionálnych rodičov.
- 2014 1. apríla 2014 došlo k zníženiu počtu úväzkov zo 63 na 60, kapacita miest zostala bez zmeny. Preklasifikovala sa špeciálna samostatná skupina na samostatnú skupinu.
- 2016 Od 1. januára 2016 došlo k zmene štruktúry zamestnancov na samostatných skupinách. Kým to doteraz bol model "4 + 1" (vychovávateľ + pomocný vychovávateľ), zaviedla sa nová pozícia pomocný vychovávateľ s ekonomickou agendou a to preklasifikovaním už existujúcich úväzkov pomocných vychovávateľov, vychovávateľov a opatrovateľky s cieľom postupného dosiahnutia nového modelu "2 + 3 + 1" (vychovávateľ + pomocný vychovávateľ + pomocný vychovávateľ s ekonomickou agendou). Preklasifikovaním úväzku vychovávateľ došlo aj k vytvoreniu 1 úväzku sociálneho pracovníka.
1. júla 2016 došlo rozpustením 1 samostatnej skupiny k posilneniu úväzkov na ostatných 6 samostatných skupinách a posilnení úväzku psychológa.
- 2018 Navýšením úväzkov k 1. decembru 2018 vzniká 1. špecializovaná samostatná skupina s opatrovateľskou starostlivosťou o deti s ŤZP, umiestnená v kmeňovej budove.
- 2019 Od 1. januára 2019 dochádza k transformácii Detského domova Svidník na Centrum pre deti a rodiny Svidník. Okrem pobytových opatrení nariadených súdom Centrum vykonáva opatrenia na predchádzanie vzniku krízových situácií terénnou a ambulantnou formou. Navýšením úväzkov (6 sociálni pracovníci a 3 psychológovia) vznikajú ambulancie vo Svidníku a v Bardejove.
- 01.11.2019 došlo k navýšeniu úväzku (+1) "sociálny zamestnanec" cez NP DEI III. podaktivita 1.4 na celkový počet úväzkov 78.

## Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Vízia CDR je jednotná pre všetky zariadenia na výkon opatrení SPODaSK – zabezpečiť deťom rodinný život transformáciou CDR na zariadenie pre pomoc rodine na komunitnej úrovni. Poslaním zariadenia na výkon opatrení SPODaSK je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z. z. č. 36/2005 Z. z. Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

Vízia a stratégia majú byť zrozumiteľné a motivujúce tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečilo jeho rozvoj a samostatnosť. Prizývať k spolupráci a spolupracovať so zainteresovanými subjektmi, prínos, iniciatíva, akceptácia, otvorenosť, uplatnenie v praxi. Zapájať rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v zariadení. Čo v najväčšej miere vytvárať rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť.

Naším zámerom je aj rozvoj zamestnancov.

### **Dlhodobé ciele**

1. Pracovať s rodinou dieťaťa jeho rodičmi a inými príbuznými ambulantnou a terénnou formou. Eliminovať krízové situácie v rodine. Predísť vyňatiu dieťaťa z rodiny.
2. Zvýšiť počet detí bezpečne odchádzajúcich do biologických rodín, resp. náhradných.
3. Zvýšiť počet detí, ktoré majú vzťahovú osobu mimo zariadenia.
4. Vypracovať a zaviesť do praxe špecializované moduly vzdelávania PNR zamerané na zvládanie záťažových situácií, multikulturálny prístup, základy rómskeho jazyka, poskytovanie prvej pomoci a pod.
5. Pripraviť MD na integráciu do spoločnosti. Príprava na budúce povolanie, uplatnení na trhu práce, bývaní, narábanie s finančnými prostriedkami, k príprave zodpovednému rodičovstvu a partnerským vzťahom a ďalším aspektom ich úspešného začleňovania do života v spoločnosti.
6. Zvýšiť informovanosť a propagácia profesie PNR.
7. Navýšiť počet úväzkov vzhľadom na zvýšenie kapacity (vytvorenie špecializovanej SUS), PNR a ekonomického zamestnanca.

### **Krátkodobé ciele**

1. Zriadiť ošetrovateľskú samostatnú skupinu, pripraviť na to personálne a organizačné zabezpečenie v prízemných priestoroch kmeňovej budovy CDR.
2. Vypracovať a zaviesť do praxe programy zamerané na podporu mladých dospelých (MD) pri ich osamostatňovaní.
3. Realizácia programu práce pre deti s poruchami správania a deťmi s postihnutím.
4. Zlepšiť úroveň poskytovaných služieb dieťaťu odborným prístupom kvalifikovaných zamestnancov.
5. Vypracovať plány aktualizáčného vzdelávania na vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov Centra pre deti a rodiny. Nastaviť aj plán vzdelávania ostatných zamestnancov.

## Odpočet splnených úloh

### **Úsek starostlivosti**

Zorganizovali sme 15 prípadových konferencií. Zorganizovali sme prednášky pre deti na témy sexuálneho zneužívania, antidrogová a preventívna činnosť. Spolupráca s obcami – terénnymi pracovníkmi, dodržiavanie ľudských práv a boja proti rasizmu a xenofóbií. Prevencia sociálno-patologických javov. Bilancovanie, zhodnotenie výchovného pôsobenia, zisťujeme účinnosť našich metód, ako sa dieťa pod našim výchovným pôsobením mení. Každé dieťa prechádza osobitnou cestou života. Poznanie takejto

cesty umožňuje rozhodnutie zo strany pedagogických zamestnancov ako sa ďalej zamerať, aké úlohy plniť a ako plánovať svoju činnosť smerom k výchove. Od začiatku roka sme bojovali s pandemiou COVID-19. Keďže ešte nedokážeme v plnej miere predvídať dlhodobý vplyv tejto krízy na naše deti, musíme dbať na to, aby naše plány zohľadňovali ich potreby. Keď hovoríme, že deti sú budúcnosť, nemali by sme zabúdať na to, že sú to jednotlivci s vlastnými právami, tu a teraz. Je našou povinnosťou ich chrániť. A najlepší spôsob, ako to docieľiť, je zahrnúť ich do našej súčasnej aj budúcej práce.

### **Úsek ekonomický-prevádzkový**

V rámci **bežných výdavkov** sme zrealizovali dve významné stavebné akcie zamerané na opravy a údržbu budov v správe CDR, a to: oprava elektroinštalácie v RD ul. Kpt. Pavlíka 492/8 Svidník v sume 6 867,91 EUR a v RD ul SNP 38/4 Svidník v sume 6 342,62 EUR. V kmeňovej budove CDR bola dokončená výmena okien a montáž žalúzií. Uskutočnilo sa súčasne viacero nákupov za účelom obnovy a výmeny interiérového vybavenie CDR, napr. nákup kancelárskeho nábytku, posteľe pre SUS, sporáky, chladničky, skrine a iné nevyhnutné interiérové vybavenie v celkovej sume cca 15 000 €, ďalej nevyhnuté vybavenie pre deti v PNR, ako kočíky, postieľky, detské sedačky v celkovej sume cca 5 000 €.

**Kapitálové finančné** prostriedky v priebehu roka 2021 nám boli pridelené účelovo učené na realizáciu investičných akcií:

- ✓ Štruktúrovaná kabeláž TV a LAN rozvody v RD ul. Kpt. Pavlíka 701/22 vo výške 5 535,96 EUR.
- ✓ Štruktúrovaná kabeláž TV a LAN rozvody v RD ul. SNP 38/4, vo výške 5 541,24 EUR.

Zrealizovanými akciami sa výrazne zlepšili pracovné podmienky a bola zvýšená kvalita vybavenia SUS, PNR a všetkých zamestnancov CDR.

V oblasti starostlivosti o vymáhanie pohľadávok štátu v roku 2021 pravidelne boli zasielané „Výzvy na úhradu splatnej pohľadávky“. Došlo k trvalému upusteniu od vymáhania pohľadávok z dôvodu, že boli nevyhnutné v celkovej sume 50 222,76 EUR, čím sme úplne vysporiadali pohľadávky z titulu neplnenie si vyživovacej povinnosti rodičov.

### **Koncepčná činnosť**

V roku 2021 bolo v CDR 7. samostatných skupín z toho 1. špecializovaná samostatná skupina (opatrovateľská). Máme 9 profesionálnych náhradných rodín, v ktorých je umiestnených priemerne 18 detí, celkový počet zamestnancov v CDR je 78, z toho je 11 projektových zamestnancov. V šiestich samostatných skupinách máme po 6 zamestnancov a v 1. špecializovanej skupine 7 zamestnancov.

CDR má k dispozícii na prácu s deťmi 5 rodinných domov a kmeňovú budovu, v ktorej sa nachádza 1 samostatná skupina a 1. špecializovaná samostatná skupina. Na 2. NP v priestorov kmeňovej budovy sa nachádzajú kancelárske priestory pre odborný tím, sociálnych pracovníkov a terénnych projektových zamestnancov. Na 3. NP sa nachádza riaditeľ CDR, vedúca úseku starostlivosti, vedúca ekonomickéhopravádzkového úseku a ekonomicko-prevádzkoví zamestnanci. Priestory bývalej jedálne deti využívajú ako relaxačnú miestnosť, tanečnú a športovú sálu, hudobnú učebňu, posilňovňu. Máme zriadený aj knižný kútik pre detí, ktorý nám pomohli zriadiť firma Panta Rei. Priestory pôvodnej kuchyne sa prerobili na relax a fitness pre zamestnancov. Prízemie kmeňovej budovy sme vystahovaním kancelárií pripravili na zriadenie ošetrovateľskej samostatnej skupiny.

### **Koordinačná a riadiaca činnosť**

Vedúci úsekov pravidelne kontrolujú činnosť svojich zamestnancov. Hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov sa vykonáva raz ročne v zmysle s § 70 zákona č.138/2019 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

### **Metodická činnosť**

Chod skupín pravidelne zabezpečujú zamestnanci jednotlivých skupín. V CDR máme vypracovaný krízový plán, ktorý je podľa potreby doplňovaný, krízovým plánom sa riadia všetci zamestnanci CDR.

Psychológovia a sociálni pracovníci v CDR pracujú s mladými dospelými na názoroch o ďalšej ich existencii. Robia preventívne programy, program rozvoja osobnosti dieťaťa a mladého dospelého. Pre profesionálnych náhradných rodičov máme vypracovaný plán vzdelávania v rozsahu 15 hodín ročne na prehĺbenie kompetencií a zručností PR, získavanie špecifických zručností pre kvalitné poskytovanie starostlivosti deťom so špeciálnymi potrebami, udržiavanie kontaktu s verejnosťou a získavanie najnovších poznatkov z oblasti starostlivosti o dieťa. Psychologická starostlivosť je zabezpečovaná počas celého roka psychológmi, ktorí sa venovali deťom individuálne na samostatných sedeniach podľa ich potrieb. Deti počas mesiacov, kde nastalo uvoľnenie opatrení absolvovali jedno komunitné a jedno skupinové stretnutie. V počte dvakrát za rok sa zúčastnili na preventívnych aktivitách. Preventívne aktivity boli zamerané na látkové a nelátkové závislosti, priebeh a vplyv šikany na jej účastníkov, nástrahy dospievania – prvé lásky a sexuálne zneužívanie. V CDR je zabezpečené vykonávanie diagnostických činností. Kreovanie odborných tímov a realizácia odbornej diagnostickej činnosti sú z pohľadu potrieb a vypracovania individuálnych plánov rozvoja osobnosti dieťaťa umiestneného v CDR nevyhnutné. Zabezpečujeme vykonávanie diagnostických činností vlastnými odbornými zamestnancami a dvomi externými odborníkmi, ktorí rozhodujú o vhodnom zaradení dieťaťa do profesionálnej náhradnej rodiny ale na samostatne usporiadané skupiny. Odborný tím zasadá najmenej 1x v mesiaci, alebo podľa potreby, ak to vyžaduje situácia. Spolupracujeme s odborníkmi z CPPPaP v rámci diagnostiky potrebnej pre školy, ktoré naše deti navštevujú.

Pracujeme s biologickou rodinou detí, s Úradmi PSVaR, komunitným centrom, terénnymi sociálnymi pracovníkmi. Sociálni pracovníci navštevujú rodiny detí spolu s deťmi, kde je predpoklad, aby sa dieťa mohlo vrátiť do pôvodnej biologickej rodiny. V súčinnosti s úradmi sme zorganizovali 15 prípadových konferencií. Máme 11 projektových terénnych sociálnych pracovníkov a psychológov, ktorí majú pridelených 24 aktívnych prípadov - opatrení. Pracujú s nimi priamo v teréne, ale aj v priestoroch vyhradených priamo v CDR ako ambulancie.

## Vzdelávanie a supervízie zamestnancov

V CDR počas celého roka sme mali vypracovaný plán supervízie, ktorého sa zúčastnili všetci zamestnanci. V rámci ročného plánu kontinuálneho vzdelávania – sme organizovali aktualizčné vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov. Mali sme účasť na konferenciách a metodických stretnutiach, ktoré organizovali ÚPSVaR, Úsmev ako dar, a iné. Máme vypracovaný ročný plán profesijného rozvoja, ktoré je ako súčasť celoživotného vzdelávania a zabezpečuje u pedagogických a odborných zamestnancov sústavný proces nadobúdania vedomostí, zručností a spôsobilosti s cieľom udržiavať, obnovovať, zdokonaľovať a doplniť profesijné kompetencie potrebné na výkon pedagogickej praxe a na výkon odbornej činnosti so zreteľom inovatívne metódy.

## Kontrolná činnosť

Kontrolná činnosť počas celého roka prebiehala pravidelne podľa funkčného systému vnútornej kontroly, mimoriadne kontroly, drobné nedostatky sme dali do záznamu z kontroly do opatrení, ktoré sme sledovali, aby sa čím skôr odstránili.

## Štatistické údaje

	31.12.2020	31.12.2021
Schválená kapacita (detí)	91	91
Počet prijatých detí	31	27
Počet odídených detí	27	27
Počet odídených mladých dospelých	7	7
Počet odídených detí z dôvodu sanácie	17	17
Počet detí do NRS (NOS, PS, osvojenie, MŠO)	2	2

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu (zmena zariadenia)	1	1
Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu (výchovné opatrenie)	3	2
Priemerná dĺžka pobytu (rok)	4,0	4,0
Počet pracovných úväzkov	78	78
Z toho počet pracovných úväzkov NP DEI III.	11	11

## Rozpočet organizácie

Schválený rozpočet Príjmy za rok 2021 vo výške sumu 8 123,00 €. V priebehu roka došlo k úprave rozpočtu na očakávanú skutočnosť vo výške 120,81 EUR, čo bolo aj naplnené na 100 %.

Rozpočet na Bežné výdavky- kategória 600 spolu na rok 2021 bol schválený vo výške 1 504 188,- EUR. V priebehu roka bol navyšovaný na konečnú sumu 1 795 428,58 EUR. Čerpanie bežných výdavkov bolo na 100 %.

V štruktúre bolo čerpanie bežných výdavkov nasledovné:

610 – mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania	1 004 255,50 EUR
620 – poisťné a príspevky do poisťovní	368 371,31 EUR
630 – tovary a služby	334 465,12 EUR
640 – bežné transfery	88 336,65 EUR

Rozpočet na Kapitálové výdavky- kategória 700 bol schválený a vyčerpaný v celkovej sume 11 077,20 EUR.

Čerpanie mzdových prostriedkov zamestnancom Projekt NP DEI III 634 na rok 2021 bolo vo výške 205 740,74 EUR.

## Iné aktivity

Deti v CDR navštevovali stolnotenisový krúžok, turistický, spevácky, tvorivé dielne. V letných mesiacoch deti strávili aj vo Vyšnej Písanej. V mesiaci august boli deti v letnom tábore Armycamp v Čabalovciach.

Usporiadali sme pre deti kultúrno-športové podujatie pri MDD, diskotéky, výlety, turistické vychádzky, beseda o knihách v Ms knižnici, čítanie v našom novom knižnom kútiku, súťaž v kreslení na chodník, víkendový piknik v Lesoparku, slávnostné otvorenie ihriska pri CDR Svidník turistický výstup na Čiernu horu s vojakmi, prehliadku vojenských exponátov z II. svetovej vojny, Vianoce v CDR.

Rekondičný pobyt zamestnancov v Paráč park, brigády s guľášom vo V. Písanej,

Šírenie dobrého mena CDR zabezpečujeme príspevkami do regionálnych novín, na webe a sociálnych sieťach CDR.

Schválil

Mgr. Ľubomír Sluk  
riaditeľ CDR